



5 **ATA DA 65ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA DO**  
6 **COREAÚ**

44 não puderam participar da formação oferecida, a possibilidade de participação em um mo-  
45 mento de formação ofertado pela COGERH central para todos os membros novos dos  
46 CBH do estado, de maneira virtual no dia 19 de dezembro, tendo como conteúdo Legisla-  
47 ção de Recursos Hídricos e sobre o papel de um membro de CBH, e, complementarmente  
48 será enviado ao membro um material complementar de modo que possa realizar a lei-  
49 tura e responder as questões propostas até o dia 31 de dezembro, e deste modo, fazendo  
50 cumprir a meta de ter cem por cento dos novos membros capacitados. Foram menciona-  
51 das as instituições que estão com novos membros com capacitação pendente, e reforça-  
52 da a importância de todos participarem desta formação. Na sequência, iniciou-se o exercí-  
53 cio coletivo de Análise e aprovação do Plano de Trabalho para o ano de 2024 para as ati-  
54 vidades do Comitê de Bacias do Coreau. Hiago Gomes iniciou sua fala com esse propósi-  
55 to chamando a atenção da Plenária sobre a necessidade de ser ter muito discernimento  
56 na elaboração deste planejamento, considerando a capacidade de execução das ativida-  
57 des, levando em conta a disponibilidade de recursos de estrutura e humano, bem como  
58 da disponibilidade da Plenária em se dedicar a muitas atividades em paralelo com as suas  
59 atribuições laborais. Para exemplificar, foi esclarecido que a licitação para contratação  
60 dos instrutores necessários para algumas capacitações ainda está sendo elaborada, ten-  
61 do dificuldade de se identificar empresas com atribuições e disponibilidade de enviar pro-  
62 postas para a demanda, e por isso, não se tem previsão de quando se terá estes instruto-  
63 res disponíveis para ministrar as formações. Outro ponto, o contrato de logística só está  
64 com vigência até agosto, só sendo possível realizar outro contrato após o vencimento  
65 deste contrato. Dito isto, foi esclarecido que o fato de uma atividade não está inserida no  
66 plano de trabalho, não impossibilita que ela ocorra, mas a sua inclusão demanda uma or-  
67 ganização para que de fato seja implementada. O Presidente Raul Neto chamou atenção  
68 também, para os desafios que 2024 trará adicionais em função de ser um ano em que  
69 ocorrerão as eleições municipais. E, posteriormente o Hiago Gomes, complementou sua  
70 fala explicando que aquilo que não for executado de capacitação, poderá ser licitado pos-  
71 teriormente junto com as outras capacitações futuras. Após estes esclarecimentos, ini-  
72 ciou-se o planejamento, com indicação definida conjuntamente qual o trimestre do ano  
73 que ocorrerão cada uma das atividades, e quando possível, uma sugestão de data. Co-  
74 meçando com o planejamento das atividades regimentais, as quais são de obrigatorieda-  
75 de de o Comitê realizar a cada ano, como as reuniões ordinárias, e prosseguiu sendo dis-  
76 cutidas cada atividade individualmente, apresentando as especificidades de cada uma,  
77 desafios e potencialidades, e definidas propostas de quando seria melhor para sua execu-  
78 ção. Alguns aspectos relevantes que foram discutidos para a construção da programação  
79 foram a contribuição da professora Patrícia, suplente da UVA, que sugeriu a Diretoria do  
80 Comitê enviar ofício à COGERH solicitando previsão de prazo quanto a contratação das  
81 consultorias previstas para conduzir as capacitações previstas no planejamento de 2024,  
82 além da possibilidade de enviar ofício para as instituições de ensino superior públicas com  
83 docentes que tenham perfil necessário conforme demanda, de modo a estabelecer parce-  
84 ria com essas instituições e viabilizar a execução do Seminário de Água e Gênero e ou-  
85 tras atividades de formação previstas, sem precisar esperar a licitação da consultoria para  
86 este fim. Ambas as propostas se tornaram encaminhamentos que foram aprovados de





